

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA w Alior Leasing Sp. z o.o.

WŁAŚCICIEL GŁÓWNY: Zespół Compliance i Ładu Korporacyjnego
WSPÓLWŁAŚCICIELE: Departament HR, Jednostka ds. Zrównoważonego Rozwoju

Spis treści

§1 POSTANOWIENIA OGÓLNE	2
§2 PRACOWNICY	3
§3 INWESTORZY I WSPÓLNICY	3
§4 KONTRAHENCI	3
§5 KLIENCI.....	4
§6 SPOŁECZNOŚCI.....	4
§7 TWORZENIE OTWARTEGO I TOLERANCYJNEGO ŚRODOWISKA PRACY	4
§8 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	5
§9 WELL-BEING PRACOWNIKÓW	5
§10 SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I WSPÓŁPRACA ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ	5
§11 RÓWNOŚĆ W ZATRUDNIENIU	5
§12 ZAPOBIEGANIE PRACY DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ	6
§13 ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI, MOBBINGOWI I WSZELKIM NIEPRAWIDŁOWOŚCIOM W MIEJSCU PRACY	6
§14 POSTANOWIENIA KOŃCOWE	6

§1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Alior Leasing Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (zwana dalej „Spółką” lub „Alior Leasing”):
 - 1) zobowiązuje się do przestrzegania standardów praw człowieka określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka ONZ, w skład której wchodzi Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych;
 - 2) uznaje podstawowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy;
 - 3) zobowiązuje się do przestrzegania zaleceń dotyczących standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej zawartych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej;
 - 4) zobowiązuje się do przestrzegania 10 zasad UN Global Compact tj.:
 - a) popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową,
 - b) eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka,
 - c) poszanowanie wolności stowarzyszania się,
 - d) zniesienie pracy dzieci,
 - e) efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia,
 - f) prewencyjne podejście do środowiska naturalnego,
 - g) podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej,
 - h) przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu,
 - i) stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

2. Spółka przestrzega przepisów praw międzynarodowego i polskiego.
3. Alior Leasing poszanowanie praw i godności człowieka stawia jako fundamentalną wartość społeczeństwa, wierząc, że rozwój Spółki jest możliwy tylko w takich społecznościach, w których prawa człowieka są zarówno chronione, jak i respektowane. Jesteśmy świadomi, iż jest to obszar, o coraz większym znaczeniu dla osób zatrudnionych, wspólników i inwestorów, dostawców i podwykonawców, klientów oraz społeczności, w których działamy, a także dla grup obywateli danych społeczności.
4. W celu przestrzegania zasad opisanych w niniejszej polityce Spółka uwzględnia kwestie praw człowieka w swoich podstawowych zasadach zarządzania i procesach operacyjnych na które składają się relacje z głównymi interesariuszami.

§2 PRACOWNICY

1. Alior Leasing wspiera i szanuje godność i prawa człowieka swoich pracowników poprzez prowadzenie zaangażowanej i odpowiedzialnej polityki w zakresie zasobów ludzkich.
2. Pracownicy Spółki powinni stosować się do standardów ochrony praw człowieka i zapewniać ich poszanowanie w codziennej pracy.
3. Alior Leasing w celu stosowania standardów ochrony praw człowieka i zapewnienia ich poszanowania w codziennej pracy, opracował szereg regulacji mających zastosowanie wobec wszystkich osób zatrudnionych.
4. Spółka respektuje, chroni i promuje wartości rodzinne i rodzicielskie.
5. Spółka chroni pracowników, którzy odmówią udziału w praktykach noszących znamiona korupcji oraz tych, którzy zgłaszają dokonanie takiej czynności lub jej próby przez inne osoby lub podmioty.

§3 INWESTORZY I WSPÓLNICY

Inwestorzy Alior Leasing zobowiązani są do działania przy uwzględnieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym wysokich standardów dotyczących ochrony praw człowieka.

§4 KONTRAHENCI

1. Kontrahenci, podejmujący współpracę na podstawie umowy z Alior Leasing oświadczają w zawieranej umowie o współpracy, że w ramach działalności przestrzegają przepisów obowiązującego prawa oraz zasad etycznego postępowania, a w szczególności:
 - a) nie zatrudniają osób nieletnich,
 - b) nie dyskryminują swoich pracowników z jakiegokolwiek powodu, a w szczególności z uwagi na płeć, wiek, rasę, niepełnosprawność, narodowość, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy wyznawaną religię,
 - c) stosują się do wymogów prawa w zakresie minimalnych wynagrodzeń oraz godzin pracy,
 - d) przestrzegają przepisów dotyczących ochrony środowiska,
 - e) zapewniają pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
 - f) przestrzegają przepisów dotyczących ochrony konkurencji i konsumentów,
 - g) stosują się do ograniczeń ustanowionych w handlu międzynarodowym i rzetelnie prowadzą dokumentację handlową,
 - h) stosują się do wymogów związanych ze współpracą z administracją państwową, zarówno rządową, jak i samorządową,
 - i) nie prowadzą interesów z podmiotami, których sposób prowadzenia działalności może stanowić zagrożenie dla reputacji,

- j) wypracowali i realizują politykę dotyczącą bezpieczeństwa pracowników, obiektów, informacji, planów awaryjnych, a także ciągłości działania przedsiębiorstwa,
 - k) respektują prawa własności intelektualnej stron trzecich,
 - l) przestrzegają przepisów i standardów rachunkowych oraz rzetelnie prowadzą dokumentację finansową,
 - m) uczciwie traktują wszystkich kontrahentów, a w umowach unikają ukrytych warunków,
 - n) nie prowadzą działalności powodującej konflikt interesów w związku z ewentualną współpracą ze Spółką,
 - o) nie tolerują korupcji, nie wykorzystują informacji poufnych o swoich klientach oraz nie ujawniają tych informacji osobom trzecim,
 - p) wypracowali i realizują własną politykę przestrzegania etyki zawodowej.
2. Od wszystkich podmiotów oraz osób, które współpracują ze Spółką, oczekuje się przestrzegania przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji. Oczekiwania te dotyczą zarówno relacji z Alior Leasing Sp. z o.o., jak i relacji z innymi podmiotami lub osobami, w tym w szczególności relacji z urzędnikami państwowymi, samorządowymi, urzędnikami służby cywilnej, jak również politykami. Spółka nie utrzymuje relacji z osobami lub podmiotami, które dopuszczają się naruszenia przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji.

§5 KLIENCI

1. Spółka w stosunku do swoich klientów kieruje się zasadą rzetelności i uczciwości w zakresie świadczonych usług.
2. Spółka przestrzega praw dotyczących ochrony danych osobowych. Klient Alior Leasing ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, do ograniczenia bądź sprzeciwu co do ich przetwarzania, do ich przenoszenia, a także do bycia zapomnianym.

§6 SPOŁECZNOŚCI

1. Alior Leasing promuje najwyższe standardy prowadzenia działalności gospodarczej, w tym działania mające na celu zapobieganie łapownictwu, korupcji i praniu pieniędzy.
2. Spółka koncentrując się na zwiększeniu integracji finansowej w społecznościach, w których prowadzi działalność, dąży do wniesienia wkładu w zrównoważony rozwój gospodarczy.
3. W Alior Leasing obowiązuje „**Kodeks Etyki**”, który stanowi, iż Spółka nie akceptuje jakichkolwiek działań noszących znamiona korupcji i zdecydowanie zwalcza wszelkie przejawy korupcji lub sytuacje mogące sprzyjać jej powstaniu.
4. W ramach realizacji zadań biznesowych oraz współpracy z partnerami biznesowymi Spółka działa etycznie, zgodnie z prawem i najlepszymi praktykami rynkowymi.

§7 TWORZENIE OTWARTEGO I TOLERANCYJNEGO ŚRODOWISKA PRACY

1. Przejawem respektowania w Alior Leasing zasady otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy są obowiązujące w Spółce:
 - a) „**Polityka różnorodności w Alior Leasing Sp. z o.o.**”
 - b) „**Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Leasing Sp. z o.o.**”
2. Dobra atmosfera w miejscu pracy to podstawa skutecznej współpracy opartej na szczerości i zaufaniu.
3. Przełożeni na bieżąco informują pracowników o tym, co dzieje się w firmie i komunikują wszelkie bieżące zmiany.

4. Alior Leasing traktuje tolerancję jako aktywne dążenie do zrozumienia innych oraz jedno z praw człowieka, zapewniające pracownikom realny rozwój.

§8 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

1. Alior Leasing uznaje bezpieczeństwo i higienę pracy jako podstawowe prawa człowieka.
2. Spółka dba o to, by pracownicy bezpiecznie świadczyli pracę w higienicznych warunkach.
3. W celu zapewnienia pracownikom skutecznej ochrony przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy, w Spółce wprowadzona została ocena ryzyka zawodowego, która jest cyklicznie aktualizowana.
4. Spółka stosuje dobre praktyki wg Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, określające działania skierowane na poprawę warunków pracy, promowanie bezpieczeństwa i well-being.

§9 WELL-BEING PRACOWNIKÓW

1. Alior Leasing dba o dobrostan pracowników, zważając na fakt, że stan psychiczny i fizyczny pracowników wpływa bezpośrednio na rozwój Spółki.
2. Spółka działania na rzecz well-beingu pracowników uznaje za jeden ze swoich priorytetów.
3. Spółka dba o rozwój pracowników poprzez dbałość o ich samopoczucie w aspekcie psychologicznym, społecznym i zdrowotnym, dzięki czemu pracownicy mają poczucie stabilizacji i bycia istotną częścią Alior Leasing.

§10 SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I WSPÓŁPRACA ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ

1. Alior Leasing działa w poszanowaniu dla wolności zrzeszania się i nie narusza swobody pracowników do członkostwa w organizacjach związkowych.
2. Żaden pracownik nie może ponosić negatywnych konsekwencji z powodu przynależności lub braku przynależności do związku zawodowego.
3. Spółka realizuje strategię relacji z partnerem społecznym, która jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Spółka stosuje procedury i terminy określone przepisami Kodeksu pracy i ustaw szczególnych, w tym ustawy o związkach zawodowych.
5. Dialog społeczny w Spółce prowadzony jest w dobrej wierze i z poszanowaniem zasad współzycia społecznego, a jego uczestnicy są równi wobec prawa. Strony kierują się zasadami wzajemnego zaufania i w procesach negocjacyjnych zmierzają do zawarcia kompromisu, a przy dużej rozbieżności stanowisk do konsensusu, przynajmniej w kwestiach podstawowych. Prowadzony dialog jest procesem stałej interakcji pomiędzy pracownikami a Spółką jako pracodawcą, w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach istotnych zarówno pod względem ekonomicznym, jak i społecznym, w skali makro i mikro.

§11 RÓWNOŚĆ W ZATRUDNIENIU

1. Alior Leasing kieruje się zasadą równego traktowania w zatrudnieniu i nawiązywaniu współpracy, co oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z jakichkolwiek przyczyn pracowników.
2. Spółka gwarantuje równe traktowanie w przebiegu całego stosunku pracy tj.
 - a) w zakresie nawiązania stosunku pracy,
 - b) w zakresie trwania stosunku pracy, w tym w zakresie warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) w zakresie rozwiązania stosunku pracy.

3. Spółka gwarantuje również prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

§12 ZAPOBIEGANIE PRACY DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ

1. Alior Leasing kategorycznie sprzeciwia się wszelkim przejawom współczesnych form niewolnictwa, pracy przymusowej, czy tortur.
2. Spółka z pełną stanowczością przestrzega zakazu zatrudniania nieletnich. Wszelkie prawa odnoszące się do godności osobistej podlegają ochronie.

§13 ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI, MOBBINGOWI I WSZELKIM NIEPRAWIDŁOWOŚCIOM W MIEJSCU PRACY

1. W Spółce obowiązuje „**Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań**”.
2. Alior Leasing ze szczególnym uwzględnieniem roli menedżerów oraz HR, wspiera działania zmierzające do budowania pozytywnych relacji służbowych w oparciu o przestrzeganie prawa i zasad współżycia społecznego. Powyższe dotyczy relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami, relacji pomiędzy pracownikami, a także kontrahentami i klientami pracodawcy.
3. W relacjach służbowych wszyscy pracownicy powinni kierować się zasadą wzajemnego szacunku, co oznacza, że ich zachowania lub wypowiedzi nie mogą naruszać praw i godności osobistej innych osób.
4. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem, dyskryminacją lub molestowaniem seksualnym oraz wszelkie inne niepożądane zachowania stanowiące naruszenie prawa lub zasad współżycia społecznego są niedopuszczalne i nie są tolerowane przez Alior Leasing.

§14 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Polityka wchodzi w życie z dniem uchwalenia jej przez Zarząd Spółki.
2. Polityka jest jawna i podlega publikacji na stronie Spółki.
3. Do przestrzegania Polityki zobowiązany jest każdy pracownik.
4. Wszelkie naruszenia wynikające z podejrzeń nieprzestrzegania zapisów Polityki w Spółce należy zgłaszać zgodnie z obowiązującymi w Spółce regulacjami tj.:
 - a) Polityką zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Alior Leasing Sp. z o.o.,
 - b) Polityką środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w Alior Leasing Sp. z o.o.
5. Przegląd niniejszej Polityki odbywa się przynajmniej raz w roku i w zależności od jego wyniku dokonywana jest aktualizacja Polityki.
6. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej Polityce zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne Spółki.